



CENTRUL JUDEȚEAN DE
EXCELENȚĂ MEHEDINȚI

INSPECTORAT	2024/2025	MEHEDINȚI
NR.	2024/10	
DATA		
ZILĂ		24



MINISTERUL EDUCAȚIEI

CENTRUL JUDEȚEAN DE EXCELENȚĂ MH	
INTRARE NR.	419
ESRE	
DATA	10
LUNA	2024
ANUL	

Aprobat,
Inspector Școlar General,
Ion Alin TOMOESCU



Avizat în C.A. CEX MH din data de 03.10.2024
Director,
Mirela PINTEA-ENEA

Plan managerial al Centrului Județean de Excelență Mehedinți Anul școlar 2024-2025



I. CONTEXT LEGISLATIV

Planul managerial al Centrului Județean de Excelență Mehedinți are la bază următoarele documente strategice, de analiză sau acte normative:

- Legea Învățământului Preuniversitar nr. 198/2023
- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare; OUG. nr. 49/ 2014 privind instituirea unor măsuri în domeniul educației, cercetării științifice și pentru modificarea unor acte normative;
- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/12 octombrie 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- H.G. nr. 1460/2008 pentru aprobarea Strategiei naționale pentru dezvoltare durabilă - Orizonturi 2013 - 2020 - 2030;
- Ordinul M.E.C. nr. 5956/2020 privind înființarea centrelor județene de excelență;
- Ordinul M.E.C. nr. 5562/2020 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a centrelor județene de excelență/ Centrului Municipiului București de Excelență;
- O.M.E.C.T.S nr. 5561/ 2011 privind Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/ 20.04.2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Planul european pentru educație digitală 2021-2027, Uniunea Europeană, 2021;
- Ordinul M.E. Nr. 3.800/2023 privind structura anului școlar 2023 – 2024;

- OMEC 5.545/2020 privind Metodologia-cadru privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și al internetului, precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Ordinul M.E.N. nr. 4203/30.07.2019 pentru modificarea anexei nr. 1 la OMECTS 3035/2012 privind aprobarea Metodologiei cadru de organizare și desfășurare a competițiilor școlare și a Regulamentului de organizare a activităților cuprinse în calendarul activităților educative, școlare și extrașcolare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Metodologiile și calendarele olimpiadelor și concursurilor școlare, cu modificările aferente;
- Ghidul Programului Erasmus+, 2022/ 2023;
- Regulamentul de organizare și funcționare al CEX-MH, Regulamentul de organizare și funcționare a CA CEX-MH și Regulamentul de Ordine Interioară, documente aprobate de CA CEX-MH pentru anul școlar 2024-2025;
- Raportul asupra calității și a impactului activităților desfășurate la nivelul CEX MH, anul școlar 2023-2024;
 - Alte ordine, notificări și precizări ale M.E. sau I.Ș.J. Mehedinți;

II. **ANALIZA S.W.O.T._** privind identificarea elementelor esențiale ale strategiei de dezvoltare a Centrului Județean de Excelență Mehedinți

➤ **Analiza S.W.O.T.**

CURRICULUM	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ○ Programele de pregătire pentru performanță elaborate pentru fiecare disciplină adaptate la programele școlare ale olimpiadelor și concursurilor școlare. ○ Ofertă educațională diversificată, pentru elevii capabili de performanță din învățământul primar, învățământul gimnazial, cât și liceal. ○ Proiectarea didactică corelată cu progresul elevilor cuprinsă în programele de activitate lunară. ○ Adaptarea strategiei didactice la potențialul și nevoile elevilor (abordarea diferențiată a învățării). 	<ul style="list-style-type: none"> • Insuficientă adaptare a procesului de proiectare, implementare și evaluare a curriculumului specific activităților de pregătire pentru performanță.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ○ Dezvoltarea unei biblioteci digitale cu resurse curriculare, studii de caz etc. accesibile elevilor pe platforma eLearning Google Classroom. ○ Accesul la resurse educaționale deschise adresate copiilor capabili de performanță. ○ Programul ERASMUS +, care oferă cadrul legislativ pentru parteneriate strategice (inclusiv dezvoltare curriculară). 	<ul style="list-style-type: none"> • Lipsa unei strategii naționale de instruire diferențiată.
RESURSE UMANE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE



<ul style="list-style-type: none">○ Personal didactic cu o bună pregătire metodico-științifică în susținerea performanței, cadre didactice consacrate, dedicate profesiei și apreciate la nivel județean și național.○ Elevi cu aptitudini cognitive deosebite și cu rezultate bune și foarte bune la competiții naționale/internaționale, pasionați și interesați de performanță înaltă la anumite discipline (351 elevi).○ Transparența proceselor de selecție a profesorilor și elevilor (publicarea regulamentelor, procedurilor, calendarelor de selecție).○ Implementarea leadershipului transformațional.○ Colaborarea cu I.Ș.J. Mehedinti privind selecția, evaluarea elevilor și selecția personalului didactic de predare.	<ul style="list-style-type: none">● Numărul insuficient de norme didactice de predare (2,3333 norme), coroborat cu numărul mare de beneficiari (351 elevi).● Eterogenitatea majorității grupelor de excelență, datorită bugetului limitat.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">○ Un bazin generos de copii capabili de performanțe înalte.○ Colaborarea cu foști elevi, studenți voluntari în susținerea programelor de pregătire a elevilor pentru participarea la olimpiade și concursuri școlare.○ Parteneriatul cu CJRAE Mehedinti, care facilitează completarea ofertei educaționale a CEX-MH cu activități non-formale de dezvoltare personală și orientare profesională.○ Cooptarea unor personalități din mediul universitar și bussines.	<ul style="list-style-type: none">● Slaba motivație financiară a cadrelor didactice implicate în procesele de pregătire a excelenței.● Insuficienta recunoaștere și apreciere a performanțelor obținute de elevi.● Implicarea precară a mediului economic și de bussines în susținerea activităților de performanță și excelență.● Provocările actuale ale societății de tip pandemie sau război.

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ○ Utilizarea platformei G Suite în vederea asigurării accesului tuturor elevilor. ○ Utilizarea tehnologiei informatice și de comunicare în activitatea compartimentelor funcționale: conducere, didactic și administrativ. ○ Transparența execuției bugetare. ○ Consultarea partenerilor educaționali în elaborarea strategiilor de identificare și selecție a copiilor și tinerilor capabili de performanțe înalte, în vederea constituirii grupelor de performanță. ○ Parteneriatele educaționale cu 9 unități de învățământ din municipiul Drobeta-Turnu Severin, în vederea desfășurării activităților de pregătire cu elevii. ○ Cooptarea unor foști elevi, masteranzi în studii universitare în specialitatea matematică, în pregătirea elevilor. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Inexistența unui spațiu propriu, adecvat unui Centru de Excelență. ● Activitatea compartimentelor funcționale CEX MH: de conducere, didactic și administrativ se desfășoară într-o singură sală de clasă pusă la dispoziție de Consiliul de administrație al Palatului Copiilor din Drobeta-Turnu Severin. ● Absența unei baze materiale care să poată susține nevoile grupelor de excelență. ● Resursele financiare alocate, insuficiente pentru constituirea unei baze materiale adecvate activităților specifice performanței.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ○ Posibilitatea de desfășurare în sistem hibrid a activităților de pregătire a elevilor. ○ Accesibilitatea programelor de finanțare nerambursabilă pentru proiecte din domeniul educației (Erasmus+, PNRR, POCU, fonduri norvegiene, finanțări naționale prin campaniile de responsabilitate 	<ul style="list-style-type: none"> ● Cadrul legislativ existent la nivel minimal, în direcția dezvoltării centrelor județene de excelență. ● Subfinanțarea educației. ● Dinamica excesivă a legislației.



<p>socială ale companiilor).</p> <ul style="list-style-type: none">○ Atragerea de fonduri extrabugetare pentru dezvoltarea infrastructurii centrului.○ Expertiză în managementul proiectelor și accesarea fondurilor europene .	
--	--

RESURSE ȘI RELAȚII COMUNITARE	
PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">○ Utilizarea <u>platformei G Suite</u> în vederea asigurării accesului elevilor înscriși la resursele educaționale postate de cadrele didactice de specialitate.○ Publicarea pe site-ul instituție a informațiilor de interes public https://www.cex-mehedinti.ro/ .	<ul style="list-style-type: none">● Insuficienta colaborare cu mediul universitar.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">○ Efectele pozitive ale globalizării, atât la nivel individual, cât și social (ex: creșterea vitezei de transfer al informațiilor facilitează crearea de comunități de învățare în întreaga lume).○ Digitalizarea (permite accesul facil la informație și conduce spre dezvoltarea de rețele sociale).	<ul style="list-style-type: none">● Modificările legislative la nivelul unităților de învățământ preuniversitar, cu influențe și restricții considerabile în managementul organizațional și al relațiilor comunitare.● Cadrul legislativ existent la nivel minimal, în direcția dezvoltării și schimbului de experiență la nivelul centrelor județene de excelență.

III. MISIUNE ȘI VIZIUNE



Viziunea Centrului Județean de Excelență Mehedinți:

- vom deveni o emblemă a excelenței educaționale pentru județului Mehedinți.

Misiunea Centrului Județean de Excelență Mehedinți:

Centrul Județean de Excelență Mehedinți este o unitate de educație extrașcolară, cu personalitate juridică, conexă a Ministerului Educației, menită să ofere posibilități reale copiilor și tinerilor capabili de performanță să atingă excelența în educație.

OBIECTIV GENERAL 1: Recrutarea personalului didactic adecvat pentru a desfășura activități specifice procesului de excelență educațională

Obiectiv specific 1.1. Implementarea unui management de calitate prin eficientizarea actului decizional în ceea ce privește selecția personalului didactic de predare

Domeniul funcțional	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare Evaluare
Dezvoltare curriculară	Elaborarea programelor de pregătire pe discipline.	august 2025	Comisia de monitorizare SCMI Comisia de selecție Consiliul de administrație CEX MH	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de expertiză Resurse digitale	Întocmirea procedurilor operaționale la nivelul CEX MH specifice activității de performanță. Implementarea OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	-procedura operațională privind selecția personalului didactic la nivelul CEX MH pentru anul școlar 2024-2025. -regulamentul comisiei de monitorizare SCIM -registrul procedurilor -registrul de decizii interne -programe de pregătire	ME IȘJ MH Director CA CEX MH

Elaborarea ofertei de studiu a Centrului Județean de Excelență Mehedinți	Decembrie 2024- Ianuarie 2025	Consiliul de administrație CEX MH	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de expertiză Resurse digitale	Aplicarea unor chestionare de analiză privind interesul elevilor pentru pregătirea de performanță.	Ordine, note, notificări și precizări ale ME - Programe școlare - Programe de olimpiade / concursuri	Director CA CEX MH
Monitorizarea implementării activităților de pregătire pentru performanță	An școlar 2024-2025	Profesori coordonatori Informatician	Resurse digitale Resurse umane Resurse informaționale	Creșterea rezultatelor la olimpiade și concursuri școlare Utilizarea eficientă a platformei G Suite	-fișa prezența elevi -programul de pregătire lunară -grafic asistență la ore	Director



Dezvoltarea resurselor umane	Selecția personalului didactic de predare	Iunie-august 2025	Director Comisie selecție Secretar CA CEX MH	Resurse umane Resurse digitale Resurse informaționale	Creșterea numărului de profesori selectați Cuprinderea în compartimentul didactic a unui profesor psiholog	- procedura operațională privind selecția personalului didactic la nivelul CEX MH pentru anul școlar 2024-2025 -decizia de constituire a Comisiei de selecție -rezultatele obținute în urma selecției, validate de CA CEX MH	IȘJ MH Director
Resurse materiale/ financiare	Identificarea locațiilor pentru desfășurarea activităților de pregătire a grupelor de excelență constituite	Septembrie 2024	Director	Resurse umane Resurse informaționale Resurse financiare	Creșterea numărului de parteneriate cu instituții de învățământ din județ	-cel puțin 10 parteneriate încheiate cu alte unități/instituții.	Director



Asigurarea necesarului materiale didactice, auxiliare școlare	Ianuarie-februarie 2025	Director Cadre didactice Administrator financiar	Resurse umane Resurse informaționale Resurse financiare	Cuprinderea în programul de achiziție –anul 2025	Proiect buget-2025 Referate de necesitate Program de achiziții-2025	Director Administrator financiar
Consultarea personalului didactic angajat pentru implementarea unui proces instructiv-educativ performant	Permanent	Profesori coordonatori Profesori	Resurse umane Resurse informaționale Resurse financiare	Creșterea numărului de premii la nivel județean	-referate de necesitate -rezultate obținute -contracte de sponsorizare	Director
Elaborarea proiectului de buget	noiembrie–decembrie 2024	Director Administrator financiar Secretar CA CEX MH	Resurse umane Resurse de timp Resurse de expertiză	Creșterea motivației factorilor implicați	-proiectul de buget -analiza de nevoi -referate de necesitate	Director
Verificarea încadrării în bugetul aprobat, calculat conform prevederilor legale în vigoare.	decembrie 2024	Director Administrator financiar CA CEX MH	Resurse umane Resurse de timp Resurse de expertiză	Optimizarea procesului de monitorizare	Hotărâre CA CEX MH Raport execuție bugetară	Director

Relații comunitare	Colaborarea permanentă cu reprezentanții legali ai unităților învățământ/instituțiilor partenere	Permanent	Profesori coordonatori	Resurse digitale	Îmbunătățirea comunicării externe	-poșta electronică -pagina web	Director
	Dezvoltarea parteneriatelor și eficientizarea continuă a proiectelor cu finalități în plan educațional	Permanent	Redactarea și semnarea contractului de parteneriat școală - familie		Redactarea și semnarea contractului de parteneriat școală - beneficiar	Accord de parteneriat	Director CA CEX MH

Obiectiv specific 1.2. Asigurarea cu personal didactic cu înaltă calificare și recunoaștere necesar activităților de pregătire pentru performanță

Dezvoltare curriculară	Evaluarea ofertei curriculare în acord cu strategiile și politicile educaționale specifice performanței	august 2025	Director Comisie selecție	Resurse umane Resurse de timp Resurse de expertiză	Întocmirea procedurilor operaționale la nivelul CEX MH specifice activității de performanță.	-procedura operațională -grilă interviu -programe de pregătire propuse	IȘJ MH Director
-------------------------------	---	-------------	------------------------------	--	--	--	--------------------

Dezvoltarea resurselor umane	Asigurarea unei comunicări eficiente între profesor-elev	An școlar 2024-2025	Profesor-psiholog Profesori Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Resurse umane Resurse digitale	Dezvoltarea unui comportament asertiv	-intervenții profesori -pagina web	Director
	Implementarea unui sistem de feedback autentic la nivelul compartimentului didactic, consultanță și proiecte.	An școlar 2024-2025	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Profesorul-psiholog Profesorii coordonatori	Resurse umane Resurse de timp	Colaborarea cadrelor didactice pentru realizarea unui schimb de bune practici în vederea optimizării procesului instructiv-educativ performant	-procesele verbale -proiecte educaționale transdisciplinare	Director
Resurse materiale/ financiare	Aplicarea în cadrul unor proiecte precum Erasmus+, POCU, etc	Permanent Conform apelurilor	Comisia implementare proiecte Consiliul de administrație	Resurse umane Resurse de timp	Cel puțin un proiect depus pentru obținerea de finanțare extrabugetară, conform priorităților identificate la nivelul CEX-MH, după consultarea beneficiarilor și a partenerilor educaționali	-aplicațiile depuse	Director



Relații comunitare	Colaborarea cu alte instituții de învățământ/cadre didactice/studenți în vederea pregătirii loturilor județene	Ianuarie-mai 2025	Profesori Profesor-psihiolog	Resurse umane Resurse de expertiză Resurse de timp	Creșterea numărului de premii la nivel național	-listă elevi calificați de -contracte voluntariat	Director
	Dezvoltarea unor parteneriate educaționale cu instituții, fundații, organizații interesate de susținerea performanței	An școlar 2024-2025	Director Profesori	Resurse umane Resurse de expertiză Resurse de timp	Creșterea numărului de parteneriate cu mediul universitar, cu fundații sau asociații profesionale.	-acorduri de parteneriat	Director

OBIECTIV GENERAL 2: Promovarea unui management de calitate la nivelul Centrului Județean de Excelență Mehedinți

Obiectiv specific 2.1. Asigurarea cadrului legal și procedural necesar desfășurării activității la nivelul Centrului Județean de Excelență Mehedinți

Domeniul funcțional	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare, Evaluare
---------------------	---------	---------	------------------	------------------	---------------------	-------------------------	------------------------

Dezvoltare curriculară	Elaborarea/revizuirea regulamentelor, codurilor de conduită și etică, a procedurilor operaționale și de sistem conform noilor prevederi legislative.	Permanent	Director Comisii de lucru Consiliul de administrație	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale	Asigurarea transparenței decizionale prin publicarea hotărârilor CA	-regulament de organizare și funcționare a CEX MH -regulament de ordine interioară a CEX MH -regulament de organizare și funcționare CA CEX MH -codul de conduită -codul de etică	Director Consiliu de administrație
	Elaborarea Planului managerial anual	Septembrie-octombrie 2024	Director Grup de lucru Consiliul de administrație	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de expertiză Resurse digitale	Corelarea Planului managerial anual al CEX-MH cu Planul managerial al IȘJ MH.	-planul managerial anual școlar 2024-2025	IȘJ MH Director

Dezvoltarea sistemului de control managerial intern în CEX MH.	Permanent	Director Comisia SCIM	Resurse informaționale Resurse de timp Resurse de expertiză Resurse digitale	Elaborarea Raportului anual privind monitorizarea performanțelor (Anul financiar 2024) Realizarea Registrului general al riscurilor și gestionarea riscurilor la nivelul instituției Elaborarea programului de dezvoltare SCMI pentru anul financiar 2025	-programul de dezvoltare a SCMI -registru general al riscurilor -planul de implementare a SCMI -registru de proceduri -raportul anual de monitorizare a performanțelor	Director
Monitorizarea completării documentelor administrative	Periodic	Profesori coordonatori Administrator financiar Secretar	Resurse umane Resurse informaționale	Convocarea de întâlniri de lucru în format fizic sau online.	-rapoarte periodice/anuale	Director



	Întocmirea rapoartelor de analiză pentru anul școlar precedent	Septembrie	Director	Resurse umane Resurse informaționale	Elaborarea de documente de diagnoză	-raportul asupra calității și a impactului activităților desfășurate la nivelul centrului de excelență	I.ȘJ MH Director
	Planificarea concediilor de odihnă pentru personalul contractual	ianuarie 2025	Comisia SCIM Secretar	Resurse umane Resurse informaționale	Elaborare procedurii specific	-procedură operațională privind acordarea concediului de odihnă la nivelul CEX MH -planificări CO	I.ȘJ MH Director
Dezvoltarea resurselor umane	Funcționarea eficientă a Consiliului de administrație	Permanent	Director Secretar CA	Resurse umane Resurse financiare	Desfășurarea ședințelor, conform graficului și tematicii de lucru.	-convocator CA -hotărâri CA	Director CA CEX MH



Promovarea unei politici de personal bazată pe criterii de competență profesională	An școlar 2024-2025	Director	Resurse umane Resurse informaționale	Creșterea numărului de cadre didactice cu experiență	-strategie de dezvoltare	IȘJ MH Director
Realizarea planului de școlarizare propus	Mai-iunie 2025	Comisie selecție CA CEX MH	Resurse umane Resurse digitale	Elaborarea unei proceduri operaționale privind selecția elevilor capabili de performanță înaltă	- Plan de școlarizare 2024-2025 - Chestionare de feedback	Director
Evaluare activității personalului angajat	Septembrie 2024 Ianuarie 2025	Director Comisie evaluare CA CEX MH	Resurse umane Resurse digitale	Elaborarea fiselor de autoevaluare personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic	- Rezultate evaluare	Director

Resurse materiale/ financiare	Respectarea atribuțiilor prevăzute de legislația finanțelor publice pentru ordonatorii de credite.	An școlar 2024-2025	Director Administrator financiar	Resurse umane Resurse financiare	Evaluarea respectării normelor de legalitate și a transparenței privind managementul financiar și al resurselor umane. Evaluarea realizării planului de achiziții și a utilizării fondurilor extrabugetare	-documente financiar contabile	Director
	Repartizarea bugetului primit conform legislației actuale	Trimestrial	Administrator financiar Consiliul de administrație	Resurse de timp Resurse umane Resurse materiale	Asigurarea execuției bugetare	-buget aprobat -analiza de nevoi -hotărâri CA CEX MH	Director
	Identificarea resurselor extrabugetare și repartizarea lor	An școlar 2024-2025	Profesori Administrator financiar CA CEX MH	Resurse umane Resurse financiare	Creșterea fondurilor extrabugetare	-propuneri profesori -analiza de nevoi	Director



Relații comunitare	Organizarea de mese rotunde și dezbateri pe tema implementării noilor acte normative	Periodic	Director Profesori Personal didactic auxiliar	Resurse digitale Resurse informaționale Resurse umane	Eficientizarea demersului managerial	-proces verbal -rapoarte de activitate	Director
	Colaborarea cu inspectorii școlari pentru selecția elevilor, a profesorilor.	Permanent	Director	Resurse digitale Resurse informaționale Resurse umane	Consultarea/ implicarea inspectorilor de specialitate în etapele de selecție, planificare, monitorizare și evaluare a activităților de pregătire pentru performanță	-proces verbale -rapoarte activitate	IȘJ MH Director
	Asigurarea comunicării cu partenerii care sprijină activitatea CEX MH.	Permanent	Director Personal didactic	Resurse digitale Resurse informaționale Resurse umane	Stabilirea întâlnirilor de analiză a activității specific centrului.	-proces verbale	Director

Obiectiv specific 2.3. Atragerea de resurse necesare pregătirii elevilor selectați în grupele de excelență la nivelul CEX MH

Dezvoltare curriculară	Participarea elevilor la concursuri și olimpiadele școlare promovate de CEX MH	Ianuarie-mai 2024	Profesori	Resurse umane Resurse de timp Resurse de expertiză	80% din elevii înscriși la CEX vor participa la concursurile /olimpiadele școlare	-liste elevi participanți	Director
Dezvoltarea resurselor umane	Organizarea și desfășurarea unor activități de promovare a elevilor capabili de performanță	An școlar 2024-2025	Profesor-psiholog Coordonatorul pentru proiecte și programe edcative școlare și extrașcolare	Resurse umane Resurse digitale	Prezentarea unor exemple de bună practică	-materiale prezentate -imagini	Director

	Organizarea festivității de premiere a elevilor performeri și a profesorilor implicați în pregătirea acestora	Iunie 2025	Profesori coordonatori Profesor-psiholog Coordonatorul pentru proiecte și programe edcative școlare și extrașcolare	Resurse umane Resurse financiare	Creșterea motivației elevilor prin apreciere muncii lor, în cadrul festiv- "Gala Excelenței în Educație- ediția a II - a"	-proiect educativ -listă elevi premiați -premiu obținute	Director
	Realizarea de workshopuri de autocunoaștere și dezvoltare personală	Periodic	Professor-psiholog	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale	Creșterea stimei de sine și încurajarea experiențelor noi	-materiale worshop -listă elevi participanți	Director
Relații comunitare	Participarea la acțiuni de informare în domeniul realizării de proiecte instituționale cu finanțare extrabugetară	An școlar 2024-2025	Comisia implementare proiecte la nivelul unității	Resurse umane Resurse de timp	Creșterea numărului de proicte aprobater	-proiectul instituțional	Director

OBIECTIV GENERAL 3: Promovarea centrului de excelență în comunitate și mediu economic local, județean și național

Obiectiv specific 3.1. Fundamentarea unei politici de imagine corectă, reală și permanentă a Centrului Județean de Excelență Mehedinți

Domeniul funcțional	Acțiuni	Termene	Responsabilități	Resurse necesare	Rezultate așteptate	Indicatori de realizare	Monitorizare, Evaluare
Curriculum	Editarea de materiale (broșuri, îndrumătoare, pliante etc.) pentru promovarea CEX MH în comunitate.	Permanent	Director Profesori Informatician Administrator financiar Consiliu de administrație	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale Resurse financiare	Accesarea cu ușurință a principalelor informații de către factorii interesați (elevi, părinți și cadre didactice)	-materiale de promovare CEX MH	Director
	Dezvoltarea parteneriatelor și Eficientizarea continuă a proiectelor cu finalități în plan educațional	Permanent	Director Profesori	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale Resurse financiare	Realizarea unei baze de date care să reunească tipuri de proiecte și parteneriat.	-contracte de parteneriat - proiecte - chestionare - manuale de bune practici	Director
Dezvoltarea resurselor umane	Valorificarea experienței didactice prin crearea de instrumente RED și utilizarea acestora în cadrul activităților de pregătire	Conform calendarelor oficiale de depunere	Informatician Profesori	Resurse umane Resurse digitale	Crearea de resurse educaționale deschise specifice performanței	-instrumente RED	Director



	Organizarea de mese rotunde/simpozioane privind popularizarea activităților în rândul instituțiilor partenere	Mai-iunie 2025	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Administrator financiar Informatician	Resurse informaționale Resurse umane Resurse digitale Resurse financiare	Implicarea comunității locale.	<ul style="list-style-type: none">- Proiecte educaționale- Parteneriate	Director
Relații comunitare	Aplicarea principiului transparenței informațiilor de ordin public	An școlar 2024-2025	Director Profesori	Resurse umane Resurse de timp	Aplicarea legislației specifice- Legea 544/2001 cu completările și modificările ulterioare	-buletin informativ -număr de articole/comunicate/ interviuri în mass-media locală	Director



Informarea grupurilor țintă privind activitatea CEX MH prin actualizarea permanentă a site-ului instituției cu informații de interes public	Periodic	Informatician	Resurse umane Resurse digitale	Popularizarea activităților specifice centrului.	-programe pregătire -regulamente -orar activități -rapoarte -anunțuri -hotărâri CA CEX	de	Director
Implementarea unor strategii adecvate privind colaborarea cu mijloacele mass-media, în vederea informării în timp real a opiniei publice	An școlar 2024-2025	Director Profesori	Resurse umane Resurse de timp	Popularizarea activităților specifice centrului.	-conferințe de presă -interviuri -comunicate de presă		Director

Director,

Mirela PINTEA-ENE

